

## Al via gli incentivi per l'assunzione di disoccupati

Pubblicati in Gazzetta Ufficiale i decreti che rendono possibile accedere ai benefici previsti dalla Finanziaria 2010

Sono stati **pubblicati** sulla **Gazzetta Ufficiale** n. 253 del 28 ottobre 2010 i **decreti** nn. 53343 e 53344 del 26 luglio 2010, con i quali il Ministero del Lavoro ha provveduto a dare attuazione alle **misure sperimentali** previste dalla **Finanziaria 2010** al fine di **incentivare il reimpiego** di determinate categorie di soggetti, **espulsi dal mondo del lavoro** e beneficiari di trattamenti di sostegno al reddito.

Il primo provvedimento regola le due agevolazioni contemplate dall'art. 2, comma 134, della L. 191/2009. È prevista, in primo luogo, l'estensione, limitatamente all'**anno 2010**, del **regime contributivo agevolato** stabilito per gli apprendisti (quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al **10%**) a favore dei datori di lavoro che assumano nel 2010 – a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale – lavoratori che abbiano **almeno 50 anni di età** e siano beneficiari dell'**indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali**. Il beneficio – specifica il DM in esame – spetta per la durata del contratto di lavoro, in caso di assunzione a tempo determinato (e poi sino al 31 dicembre 2010 nelle ipotesi di trasformazione del contratto stesso in contratto a tempo indeterminato) oppure **fino al 31 dicembre 2010**, in caso di assunzione a tempo indeterminato. Esso, invece, **non spetta** nei casi in cui: l'assunzione sia effettuata a fronte di un obbligo (legale o contrattuale) preesistente; nei 6 mesi precedenti, il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale ovvero abbia in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario connesse a crisi o riorganizzazioni aziendali (salvo il caso di assunzioni finalizzate all'acquisizione di professionalità diverse); sussista, tra il datore di lavoro che assume e quello che ha licenziato il lavoratore, coincidenza degli assetti proprietari o rapporto di collegamento o controllo e non siano ancora trascorsi 6 mesi dal licenziamento.

L'altra agevolazione regolamentata dal DM n. 53343/2010 consiste nel **prolungamento**, fino alla data di maturazione, in capo lavoratore, del diritto al pensionamento e, comunque, **non oltre la data del 31 dicembre 2010**, della durata della riduzione contributiva di cui si tratta a favore dei datori di lavoro che, nel 2010, assumano – a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale – soggetti in mobilità o beneficiari dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali, che abbiano almeno 35 anni di anzianità

### **ROMA**

Viale Regina Margherita, 176 - Scala B - Interno 2  
00198 Roma  
Tel. 06 85301700  
inforoma@studiocastellano.com

### **ARIANO IRPINO**

Via Fontana Angelica, 1 - Centro Direz. F.A.C.I.  
83031 Ariano Irpino (AV)  
Tel. 0825 892086 - Fax 0825 892642  
info@studiocastellano.com - castellanovincenzo@virgilio.it

contributiva. Oltre che per le nuove assunzioni, il beneficio è altresì riconosciuto, sempre non oltre la data del 31 dicembre 2010, ai datori di lavoro che abbiano già alle proprie dipendenze lavoratori che risultino in possesso dei requisiti prescritti. L'incentivo non spetta, invece, se l'assunzione è effettuata a fronte di un obbligo (legale o contrattuale) preesistente. Per accedere ad entrambi i benefici di cui al DM n. 53343/2010, occorre presentare **apposita domanda all'INPS**, entro il mese successivo alla data di stipulazione del contratto di lavoro o, per i contratti stipulati prima della pubblicazione delle apposite istruzioni che verranno fornite dall'Istituto, entro un mese dalla suddetta pubblicazione.

Il secondo provvedimento, il DM n. 53344/2010 rende, invece, operativa l'agevolazione prevista dal comma 151 dell'art. 2 della L. 191/2009, consistente nella concessione, per l'anno 2010, di un incentivo mensile – da conguagliare con quanto dovuto all'INPS a titolo di contributi previdenziali – a favore dei datori di lavoro che, in tale anno, assumano a tempo pieno e indeterminato lavoratori destinatari dell'**indennità ordinaria di disoccupazione** con requisiti normali o, in alternativa, dell'**indennità speciale di disoccupazione edile**. Più precisamente, è prevista la corresponsione al datore di lavoro di un incentivo pari all'indennità che sarebbe spettata al lavoratore assunto (con esclusione di quanto dovuto a titolo di contribuzione figurativa) per il numero di mensilità o quote di mensilità residue rispetto a quelle già percepite. Il beneficio può essere riconosciuto anche a fronte della trasformazione, nel corso del 2010, di contratti di lavoro a tempo determinato (stipulati successivamente al 1° gennaio 2010) in contratti a tempo pieno e indeterminato. Per contro, esso non spetta qualora ricorrano le stesse situazioni che ostano al riconoscimento dell'agevolazione prevista per l'assunzione di disoccupati ultracinquantenni, di cui sopra si è detto. La domanda per accedere all'incentivo in parola deve essere inoltrata all'INPS entro un mese dalla data di stipulazione del contratto di lavoro ovvero, per i contratti antecedenti, entro il mese successivo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del relativo decreto (avvenuta in data 28 ottobre 2010).

Infine, circa l'impatto che le misure incentivanti descritte sono destinate ad avere, va, comunque, sottolineato che le stesse – oltre ad essere limitate all'anno in corso – possono essere concesse, per espressa disposizione dei decreti attuativi, soltanto nei **limiti delle risorse** appositamente stanziati. In caso di insufficienza di tali risorse, le agevolazioni saranno attribuite in base all'ordine cronologico di stipula dei contratti.

**ROMA**

Viale Regina Margherita, 176 - Scala B - Interno 2  
00198 Roma  
Tel. 06 85301700  
inforoma@studiocastellano.com

**ARIANO IRPINO**

Via Fontana Angelica, 1 - Centro Direz. F.A.C.I.  
83031 Ariano Irpino (AV)  
Tel. 0825 892086 - Fax 0825 892642  
info@studiocastellano.com - castellanovincenzo@virgilio.it